



2023

常州市范群干燥设备有限公司



环境、社会及公司治理报告

Environmental, social and corporate governance report

2024年4月 发布



常州市范群干燥设备有限公司

联系人：邵香玲 女士

地 址：江苏省常州市新北区环保产业园环保一路9号

邮 编：213034

电 话：18816275157 或0519-69813990

邮 箱：hr@fanqun.com



CONTENTS

目录

01	关于本报告-----03 公司ESG声明 2023年公司ESG关键绩效	06	绿色工厂-----39
02	关于范群-----05 公司所获荣誉 公司加入的行业协会	07	绿色供应链-----45
03	可持续发展管理-----15 公司管治架构 议题重大性分析	08	合规管理-----47
04	员工健康与发展-----19 员工发展 员工健康	09	商业向善-----48
05	绿色产品-----33	10	附录 GRI指标索引 读者意见反馈表

关于本报告

REGARDING THIS REPORT

1/ 报告范围

本报告覆盖常州范群干燥设备有限公司及其附属公司，时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容超出上述时间范围。本报告中，有时简称“常州范群”、“范群”“我们”、“公司”。

2/ 报告发布周期

本报告是常州市范群干燥设备有限公司发布的第三份ESG报告，真心期望在健全常州范群公司基础上，通过不断改善社会责任、经济及对企业所在地、环境等三大议题围绕展开，并确保每年定期发布，提供更具投资方、政府、社区、员工等利益相关方之良好社会实践。

3/ 报告数据说明

本报告披露的数据均来自公司2023年年报、以及公司正式文件和统计报告，部分数据引用了2023年之前的数据以进行对比。报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

4/ 报告编制参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI Standards）》
国际标准化组织《社会责任国际标准》（ISO26000）
《社会责任报告编写指南》GB/T36001-2015
中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》要求

5/ 报告承诺

本报告由常州市范群干燥设备有限公司组织编制，由公司管理层审核，保证报告内容不存在任何虚假、误导性陈述。我们真诚希望通过发布报告等方式，加强与各利益相关方的沟通，促进合作，增进价值认同，共促可持续发展。

6/ 报告获取方式

本报告为中文简体版本，可通过本公司网站（www.fanqun.com）进行查阅或下载。如有进一步查询，或对本报告有任何疑问或建议，可通过以下联系方式与本公司联系：
通讯地址：江苏省常州市新北区环保产业园环保一路9号
电话：18816275157或0519-69813990
联系人：邵香玲女士 电子邮箱：hr@fanqun.com

ABOUT US

/ 关于范群

占地面积
60000 平米

建筑面积
45000 平米

现有员工
400+

高学历人才
170+

常州市范群干燥设备有限公司创建于1991年，是一家专注于干燥、焙烧、混合输送等成套设备的研发、设计、制造、销售和服务的国家级高新技术企业，是国内领先的干燥设备生产企业。专为电池材料、电池回收、石化催化剂、橡胶及橡胶助剂、化工新材料、聚合物、环保、电力、矿产化工、医药、食品、颜料及染料、建材等众多行业提供成套装备和解决方案。

公司被江苏省工信厅认定为专精特新企业，公司品牌获得“江苏省著名商标”称号，被江苏省科技厅认定为“江苏省干燥工程技术研究中心”，并与各大高校开展多个课题合作，积极筹建博士工作站。公司不断研发创新以干燥、焙烧、混合输送等为代表的前沿技术，截止2023年12月，公司拥有各类专有工艺技术百余项，同时获得多项资质。譬如压力容器D级设计制造许可、ASME设计制造资质。

公司制造基地位于常州市高新区国家环保产业园，公司具备年生产2万台套装备的能力，作为中国干燥行业的领导者和领先者，常州范群与华友钴业、中伟新能源、宝丰能源、云天化集团、万华化学、紫金矿业等众多世界500强公司和行业巨头达成长期战略合作。同时，也与中机国际设计院、华陆工程、恩菲工程、东华工程、中蓝长化设计院、寰球工程、五洲工程、惠生工程、中石工程、利伯特等多家国内外著名设计院及工程公司保持良好的商业合作。公司在创始人范炳洪先生的指引下，赓续奋斗，不忘初心，锐意进取，全面推进智改数转等工作。

特别在集成研发IPD、集成供应链ISC、QEMS、知识产权管理体系等配套管理系统，大大强化了自驱力建设和智慧化运营。公司历经三十年创新发展，多次荣膺全球500强企业的“优秀供应商”荣誉。公司通过“党建统领+项目化管理”体系，聚焦党建带工建主力产业工人队伍建设，先后成立了党支部、工会、妇联，并成立了劳模工作室，积极推进产业工人建设改革方面，成绩卓越。

未来，常州范群将深度布局新能源与环保赛道，不断研发以干燥、焙烧、混合输送等高品质干燥设备为代表的最新、最前沿技术，持续加大在新能源、环保等产品领域的资金投入，与合作伙伴共同探索绿色发展道路上的可行路径，为实现“双碳目标”添砖加瓦，共建美好未来。

全球业务分布



1

应用领域

- 新能源新材料
- 聚合物
- 氟材料

2

应用领域

- 石化催化剂
- 颜色染料
- 橡胶及助剂

3

应用领域

- 脱硝催化剂
- 化工合成材料
- 建材

4

应用领域

- 矿产化工
- 盐化工
- 食品制药
- 钢铁电力
- 化纤
- 环保
- 肥料

发展历程

1981-1991 建立初期

创始人范炳洪先生与王惠芳女士于1981年至1988年期间在南京理工大学（原华东工学院）学习化学工程专业、环境工程专业及安全工程专业，并取得工学学士与工学硕士学位。
1991年常州市范群干燥设备厂成立

2005-2012 创新发展

2005年11月获三项国家火炬项目。
2006年董事长范炳洪担任南京理工大学客座。
2011年常州市范群干燥设备有限公司成立20周年，10月“高效节能新型网带式干燥机及焙烘装置”荣获中国石油及化工联合会科技进步三等奖

2017-2023 和谐发展

2017年获得知识产权管理体系认证证书。
2018年获得ASME设计制造证书。
2020年列入2020年度全市“双百行动计划”重点上市后备企业名单
2021年常州范群获得“能源管理体系认证证书”荣获“绿色工厂”
2023年荣获2022年度“规模突破奖”“亩均纳税贡献奖”“科技创新贡献奖”
2023年常州范群获得江苏省“专精特新”企

1992-2004 创业扩张

1995年获常州市知名商标。
1999年改名为常州市范群干燥设备有限公司。
2000年10月获江苏省高新技术企业。2003年6月常州市范群干燥设备有限公司生产基地建成并投入使用，9月成立江苏省干燥技术工程中心。
2004年获“压力容器”特种设备设计许可证

2013-2016 持续发展

2013年获得江苏省认定企业技术中心、“范干”商标获得江苏省著名商标称号。同年荣获中国化工装备百强企业称号。
2016年10月荣获中国通用机械工业协会干燥设备行业协会副理事长单位



所涉行业

- 橡胶及助剂
- 石化催化剂
- 脱硝催化剂
- 化工新材料
- 盐化工
- 矿产化工

- 聚合物
- 建材
- 电力

- 新能源新材料
- 环保
- 化纤
- 钢铁

- 食品
- 制药
- 颜料

范群产品系列

烘箱干燥系列 Oven Dryer

热风循环烘箱/穿流式烘箱
药品专用烘箱
烘筒烘箱

真空干燥系列 Vacuum Dryer

SZG系列双锥回转真空干燥机
PZG系列耙式真空干燥
YZG FZG系列真空干燥机

带式干燥焙烧系列 Belt Type Dryer & Calcine

穿流式带式干燥机
穿流式网带焙烧炉

载体干燥机系列 Carrier Dryer

载体预干燥机
载体快速干燥机

沸腾干燥系列 Fluid Bed

GFG型高效沸腾干燥机
FG型沸腾干燥机
FLC型、FLB型沸腾制粒干燥机
ZLG系列振动流化床
XF系列沸腾干燥机
LZG螺旋振动干燥机

喷雾干燥系列 Spray Drye

压力式喷雾造粒干燥机组
高速离心喷雾干燥机组
闭路循环喷雾干燥机组
中药浸膏喷雾干燥机组

气流干燥系列 Flash Dryer

气流干燥设备
旋转闪蒸干燥机

回转圆筒干燥焙烧系列 Rotary Dryer & Calciner

回转圆筒干燥机
回转圆筒焙烧炉
回转圆筒气氛炉

滚筒干燥系列 Tumble Dryer

刮板式滚筒干燥机

桨叶式干燥系列 Paddle Drye

空心桨叶式干燥机

圆盘干燥系列 Disc Dryer

立式圆盘干燥机
卧式圆盘干燥机

ESG 声明

常州范群高度关注企业可持续发展的重要性，公司董事会作为可持续发展工作的最高决策机构，将统筹与部署公司ESG管理工作，负责ESG战略方针、目标的制定，识别、评估、管理ESG风险，负责监管公司ESG整体工作，同时承担ESG信息披露的整体责任。

2023年，经董事会审议通过，公司ESG管理委员会正式成立，主导公司ESG战略、目标的推动工作，定期向董事会汇报。

本公司高度重视利益相关方的期望，定期与利益相关方进行沟通，以确定ESG议题对本公司的重要性，进而及时调整优化可持续发展战略和目标。

2023年，常州范群在各利益相关方之间开展了ESG议题重要性评估，确定本公司核心议题，其中员工健康安全、员工权益和薪酬福利、绿色产品、产品安全、合规运营、企业治理等12项议题为重大性议题，并经公司董事会审阅，确保开展的ESG管理实践的有效性。

本报告详尽披露常州范群2023年ESG工作进展与绩效，并经董事会审议通过。

常州范群 董事会
常州范群ESG委员会

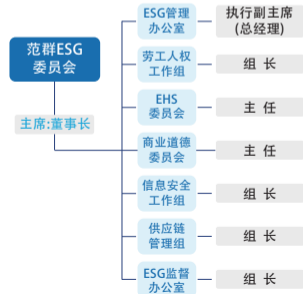


可持续发展管理

常州范群长期践行可持续发展管理理念，持续优化可持续发展治理，定期开展利益相关方沟通，识别重要可持续发展议题，不断提升公司可持续发展管理水平。

1/公司ESG架构

公司为了优化可持续发展管治架构，2023年公司将EHS委员会、供应商管理委员会、纪律委员会、信息安全办公室，升级合并为ESG委员会，并且新增了ESG管理办公室和劳工人权工作组。



2/公司ESG职能分工



3/利益相关方参与

我们知道利益相关方的参与对范群明确ESG相关管理工作至关重要，因此，我们通过建立多元化的沟通机制与利益相关方建立紧密联系，保障利益相关方的知情权和参与权，并将了解和收集的利益相关方期望融入公司运营，携手各利益相关方共同实现可持续发展。

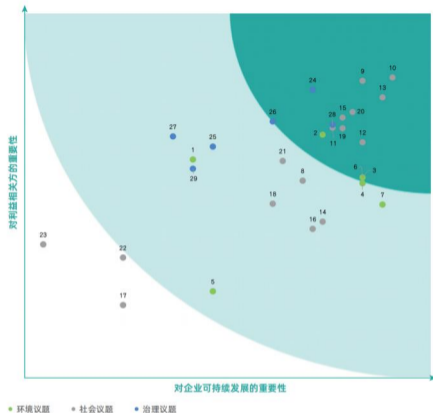
利益相关方沟通机制		
利益相关方	期望与诉求	沟通及回应
政府及监管机构	合规运营 依法纳税 反贪污腐败 产品责任	座谈会 现场访谈和调研 工作报告
投资人及股东	企业管治 风险管控 信息披露 商业道德 股东权益	股东大会 投资者交流会 现场调研 电话会议 电子邮件及线上互动平台
消费者	产品责任 优质服务 产品可靠性 隐私保护	客服热线 社交媒体平台 客户回访 客户满意度调查
员工	员工权益保障 员工薪酬与福利 员工培训及发展 员工安全与健康	工会 员工座谈会 职业、健康与安全培训 员工满意度调查
供应商和合作伙伴	知识产权保护 可持续采购 绿色产品 产品责任 反贪污腐败	工作会议与业务往来 供应商大会 供应商评估
行业	科技创新 产品责任 行业发展	行业交流会 实地考察
媒体与非政府组织	污染排放 产品责任 员工权益保障 应对气候变化	新闻发布会 社交媒体平台 现场访谈
社区与环境	社区参与 公益慈善 促进就业	定期回访 参加公益 校企就业合作

4/重大性议题分析评估

我们重视利益相关方的意见与期望，通过积极沟通和主动调研，了解各利益相关方的意见和诉求，识别出ESG重要议题，并于本报告中披露相关议题的绩效。

2023年，我们按照三个步骤开展了议题重要性评估工作：

NO1重大性议题筛选	NO2重大性议题调研	NO3重大性议题分析
<p>根据国际相关标准机框架、ESG评级机构建议、同行表现以及范群自身业务识别出28项主要议题。参考的国际相关标准及框架包括：</p> <p>1、全球报告倡议组织（GRI）标准</p> <p>2、可持续会计准则委员会（SASB）准则</p> <p>联合国可持续发展目标（SDGS）</p>	<p>通过在线问卷调查的形式与各类利益相关方群体沟通，深入了解其重点关注的议题。问卷调查涵盖8大类利益相关方</p>	<p>重大性议题排序：通过调研反馈的结果来理解每个议题的实质性，并以此进行议题优先级排序及重大性议题矩阵制作。重大性议题审核：外部专家对重大性议题及排序提供建议，公司ESG委员会对重大性议题及排序进行审议。</p>



重大性议题矩阵图

公司通过对可持续发展的重要性的对利益相关方的重要性两个维度对29项ESG议题进行重大性议题矩阵回执，识别出14项具有高实质性的重大议题。并依此确定本报告披露边界和重点内容。矩阵图如下：

环境议题	社会议题	治理议题
1、水资源管理 2、废弃物处置与资源综合利用* 3、能源管理与清洁能源利用* 4、产品碳足迹管理 5、应对气候变化 6、绿色产品与包装* 7、绿色运营	8、国家和地方经济贡献 9、产品质量和安全* 10、产品研发和创新* 11、知识产权保护* 12、产品服务可及性* 13、客户体验与满意度* 14、推广责任消费理念 15、客户信息与隐私保护*	16、可持续采购* 17、冲突矿物 18、创造就业与平等雇佣* 19、员工权益保护与薪酬福利* 20、员工健康安全* 21、员工发展与培训 22、社区参与和投资 23、公益慈善和志愿服务
		24、合规运营* 25、负责任的税收原则 26、企业管治* 27、商业道德 28、风险管控* 29、利益相关方沟通

员工健康与发展

范群将人才作为企业可持续发展的基础，视人力资源为公司重要的战略资源。公司关注人才发展和权益保护，构筑起全方位、多层次的人才培训体系与创新机制，提供健康安全与包容开放的工作环境，为人才的选用留用打下坚实基础，持续提升员工韧性，与员工共享企业可持续发展价值。

员工发展

范群致力于促进和保护员工基本权利，严格遵守社会责任标准和劳动法规，构建全面的员工保障体系，坚决维护员工基本权益，促进公司持续健康发展。

范群用工政策如下

1/平等雇佣

范群始终坚持平等雇佣和本地化经营的方针，建立了公平、公开、民主、竞争、择优的选人用人机制，在录用、待遇、晋升等方面为员工提供平等机会，杜绝因性别、年龄、民族、信仰、地区、身体特征和兴趣爱好等因素产生的不平等和歧视行为，为员工创造公平有爱的职业环境。

范群严格落实职工婚假、产假、陪产假、哺乳假、育儿假等休假制度，保障女性员工平等就业条件和劳动待遇，为女性员工设置母婴室，方便哺乳期员工安排哺乳。

指标	单位	2023年	权重
员工总数	人	389	
新雇佣员工	人	41	10.54%
离职员工	人	37	9.51%
残疾人士员工	人	2	0.51%
少数民族员工	人	4	1.03%
男性员工	人	333	85.6%
女性员工	人	56	14.4%
不透露性别员工	人	0	0
高级管理人员（总监及以上）	人	15	3.86%
女性高级管理人员	人	4	26.67%
少数/弱势群体高管人员	人	0	0
50岁以上年龄员工	人	63	16.2%
18-50岁年龄员工	人	326	83.8%
18-16岁年龄员工	人	0	0
16周岁以下年龄员工	人	0	0
中国内地籍员工	人	389	100%
中国港澳台籍员工	人	0	0
外籍员工	人	0	0
硕士及以上学历员工	人	16	4.11%
本科学历员工	人	64	16.45%
大专学历员工	人	88	22.62%
高中及以下学历员工	人	221	56.81%

2/合规用工

范群一直秉持《世界人权宣言》、ILO国际劳工标准以及有关人权的自主原则等涉及人权的国际准则。我们郑重承诺，将深刻理解和认知人权问题，尊重各国各地的文化习俗和语言，在开展商业活动时致力于与各国各地区社会保持协调。

范群禁止本公司及合作伙伴雇佣童工和强迫劳动，我们坚持与所有员工签订劳动合同，或与劳动合同具有同等法律效应的用工协议。所有入职本公司的员工必须持本人合法身份证明文件办理相关手续。公司人力资源部负责核查用工的合规性，跟进调查误招误用童工、强迫劳动事件，并及时采取纠正措施。

为了强化人权保障，我们定期进行劳工人权风险识别评价，并制定管理计划。截止2023年12月，范群没有发生过雇佣童工、强迫劳动的事件。



3/绩效激励

公司制定《绩效管理制度》，从员工过往成长、同行情况及工作改善三个方面审视员工个人绩效，明确管理者绩效考评应涵盖团队业绩、团队管理、员工个人成长三个维度。公司采用定期考核形式，将考核结果作为绩效考评的重要参考进行输出。绩效考核结果与员工评估周期的薪酬、年度晋升、年终奖分配等各环节直接挂钩，以达到有效激励员工的目的。



4/公平晋升

范群重视员工的成长与发展，围绕“人才梯队建设”、“胜任力提升”两条主线，系统性的开展人才培养和发展工作，助力员工进步和自我发展，实现员工素质和队伍整体能力提升。

5/员工培训

公司制定《范群培训管理制度》，构建全面的员工培训体系，推动员工学习成长，充分挖掘员工的潜力。

2023年公司ESG培训主要项目

培训类别	单位	2023年度
员工人权意识培训覆盖率	%	100
员工职业健康安全培训覆盖率	%	100
员工环境意识培训覆盖率	%	100
员工商业道德培训覆盖率	%	100
员工责任信息培训覆盖率	%	100

2023年度培训覆盖率：100%

2023年公司ESG培训主要项目

培训类别	单位	2023年度	2023年度培训课时
人均培训课时	H/年	82	82
高级管理课时(人均)	H/年	40	40
ESG战略管理课时	H/年	16	16
员工人均技能培训	次/年	5	5
员工人均品质意识培训	H/年	12	12
员工人权意识培训课时	H/年	8	8
员工职业健康安全培训课时	H/年	38	38
员工环境意识培训课时	H/年	8	8
员工商业道德培训课时	H/年	4	4
员工责任信息培训课时	H/年	4	4

单位
■ H/年
■ 次/年

6/薪酬福利

公司严格落实“同工同酬”政策，严格遵守法定程序，依法保证员工薪酬公平公正，保障员工各项劳动权益和合法权益。

公司严格落实《江苏省工资支付条例》，保证所有员工工资满足常州市最低工资标准，在最低工资标准的指导下依法支付员工加班工资。公司严格按照《劳动合同法》、《江苏省工资支付条例》及劳动合同约定时间向员工支付薪酬，至今没有发生过拖欠员工工资、非法克扣员工工资的事件。

公司严格落实员工婚假、产假、计生假、陪产假、哺乳假、育儿假、丧假等法定休假制度，公司定期为女性员工提供关爱体检，邀请妇科专家到厂进行妇科知识讲座。

公司不定期组织员工生日会，向员工发放节假日福利。



节假日福利



节假日福利

范群公司时刻把员工和相关方生命安全放在一切工作的首位，树立安全发展理念，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，建立完善的管理体系，为日常安全监管提供了有力支撑，积极打造安全的工作环境。

1/职业健康安全管理体系

范群按照ISO45001标准建立了职业健康安全管理体系，并通过第三方机构认证。公司设立EHS委员会，设置专职安全管理员岗位，落实执行安全生产责任制。

范群始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，把安全理念贯穿于企业生产经营活动的全过程。

安全第一

预防为主

综合治理



ISO45001认证和《中国石油化工集团有限公司HSE管理体系手册》认证

2/职业健康安全风险识别评价

范群制定了完善的职业健康安全风险管控机制，定期开展安全现状评价、职业病危害因素现状评价、工作场所职业危害因素检测，内部安全审计，以及日常安全隐患排查，从源头防范化解重大安全风险，保障员工安全。



3/劳动保护

公司根据安全现状评价、职业病危害因素现状评价等专业测评报告为依据，为员工提供劳动保护用品。

公司也定期开展安全风险评价、开展日常安全巡查，识别危险因素，制定预防措施，防止员工受到伤害。

公司积极推动自动化、智能化建设，2023年，新建完成自动化焊接车间项目在建智能化仓储项目，减少员工暴露于危险环境因素当中。

4/职业病防治

范群持续加强职业病防治，不断完善相关制度。公司定期委托具备资质的第三方进行职业病危害现状评价，以及定期进行工作场所职业危害因素检测。依据检测报告，制定了职业病防治管理措施。

公司对所有涉及职业危害的员工，均在入职时与员工签订了《岗位职业危害告知书》，告知员工所面临的职业危害因素，公司承诺并向员工提供相关的劳动防护和职业病预防教育培训。保障员工的健康安全。公司还定期进行职业危害自评，定期排查职业危害危险源，从源头控制职业危害因素。

2023年，公司投建智能化激光切割车间，减少人员直接暴露于职业危害环境后续，公司还将持续增加智能制造车间的投入。

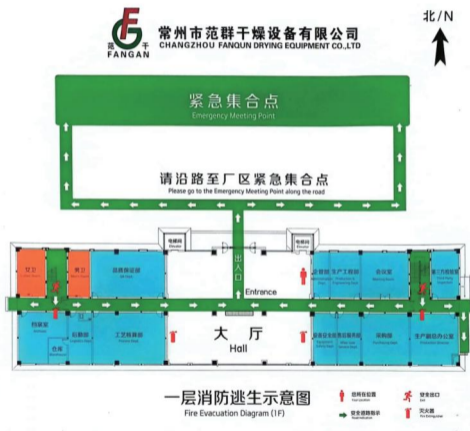
公司定期组织所有涉及职业危害的员工进行职业病体检，2023年，公司未发生职业病案例，整体目标达成。



5/健康安全应急措施

公司根据安全现状评价报告，制定了《安全生产综合应急预案》，包括厂区安全疏散指引图、火灾应急响应预案、化学品泄露应急响应预案、群体性食物中毒应急预案、电气灾害应急预案、台风暴雨应急预案、重大工伤意外事故处理预案等。

公司在厂区内配备了充足的应急物资，如消防物资、紧急医疗救护物资等，以确保紧急情况下员工的健康安全。



(厂区办公楼消防逃生示意图)

公司定期开展应急演练，验证紧急预案的充分性、适宜性、有效性，同时也通过实践演习提升员工的应急处理能力。



6/健康安全教育的

公司以多种形式开展各类健康安全教育，包括三级安全教育、职业健康安全意识培训、职业病防治培训、危险品化学品安全知识培训、消防知识培训、电气安全知识培训、特种设备操作人员安全培训、应急救护培训等等。

公司定期开展各类安全应急演练，通过实战演习提升员工应急处理能力。

2023年度，公司各类安全教育培训覆盖到了100%员工，全体员工在健康安全方面的课时平均达到40小时。

公司积极响应国家安全生产政策，每年6月份为安全生产月，公司委托当地安全管理部门入厂指导、指派人员到附近企业参观学习、交流安全管理经验。

7/员工心理健康

范群非常重视员工的身心健康，在平衡生活和工作之间公司给予充分的人文关怀，2023年，公司专门成立“员工心理咨询办公室”，设置专人接待员工的心理咨询需求，定期邀请心理学专家入厂进行心理咨询专题活动。

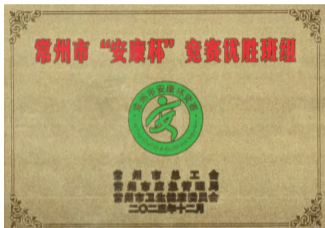
现阶段，公司主要针对员工工作压力、家庭压力、女员工心理压力开展心理辅导活动，人力资源部门时刻关注员工的心理动向，在尊重员工意愿的前提下，主动出击，为员工提供心理疏导帮助。



公司定期组织员工集体活动，缓解员工在工作和生活中的压力。定期通过公司公众号，向员工推送具有心理疏导作用的软文，使员工健康工作、健康生活。

8/健康安全隐患排查

范群持续推进公司危险源识别评价和预防控制工作，公司ESH委员会、安全生产管理办公室每天至少进行一次全公司范围的安全隐患排查，并且建立员工上报渠道，旨在降低经营作业环境安全风险，有效提升企业安全管理水平全力防范化解重大安全风险。



公司获得常州市总工会、市应急管理局、市卫健委组织的以“强意识、查隐患、促发展、保安康”为主题的2021-2023年度“安康杯”竞赛优胜班组荣誉。

9/相关方健康管理

范群一直非常重视第三方的健康安全，要求供方签署《EHS协议》，明确双方对职业健康安全、环境保护的职责及工作要求，对供方进行EHS培训。

2023年度，公司没有发生过第三方健康安全事故。

指标	目标	单位	2023年	达成情况
火灾/爆炸事故	0	次/年	0	100%达成
死亡、重伤事故	0	次/年	0	100%达成
轻伤事故	1	次/月	1	100%达成
职业病发病案例	0	例	0	100%达成
危险源、职业危害风险评估	2	次/年	2	100%达成
消防应急演练	2	次/年	2	100%达成
化学品泄露应急演练	2	次/年	2	100%达成
员工全年健康安全培训课时	38	H/年	40	100%达成
三级安全教育	100	%	100%	100%达成
特种作业持证上岗	100	%	100%	100%达成
外部相关方入厂培训	100	%	100%	100%达成
员工心理健康辅导	1	次/年	1	次/年

绿色产品

绿色产品

范群始终关注干燥领域的最新技术，不仅依靠传统干燥技术及工艺提出解决方案，还致力于现代技术和生产模式的创新与研究。一直以来，范群以可靠的干燥工程解决方案和高品质的产品性能保障赢得客户的信赖。



1/绿色设计

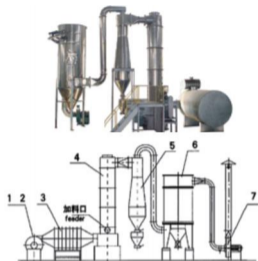
范群深耕于传统干燥行业，公司研制的产品普遍应用于化工、医药、食品、冶金、电子、以及农牧业，同时，范群也致力于全球环保事业的发展，大力研制应用于环保产业的干燥设备。

范群研制的“电池级磷酸铁锂干燥焙烧系统”--离心喷雾干燥、回转窑焙烧系统，是通过喷雾干燥机将液态物料干燥成均匀的粉状产品，再经过回转窑对粉状物料进行高温焙烧的一套系统。该系统应用于锂电池的回收处理领域。

该系统除了产品本身就利用于环保领域，解决当今社会面临的环保难题，该产品在设计过程中我们的工程师亦充分考虑了它的环保因素，例如我们在各段焙烧段筒体内增加了抄板设计，可以保证物料焙烧均匀，减少扬尘。我们在炉尾进行了补充工艺尾气的设计，及时带走蒸发出来的水分及焙烧挥发出来的气体，排出气体经高温除尘器进行气固分离，尾气经引风机、喷淋塔后排空。

我们还对产品设计了余热回收系统，回转窑烟气余热用于前端喷雾干燥，大幅度的降低了能耗。

范群在山东锂源科技有限公司6.25万吨磷酸铁锂、10万吨磷酸铁项目中获得“最佳参建商”的表彰



工艺流程 Technological Process

- 空气过滤器 Air filter
- 鼓风机 Inlet fan
- 空气加热器 Air heater
- 主机 Main machine
- 旋风分离器 Cyclone separator
- 除尘器 Bag filter
- 引风机 Exhaust fan



产品安全

范群公司时刻把员工和相关方生命安全放在一切工作的首位，树立安全发展理念，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，建立完善的安全管理体系，为日常安全监管提供了有力支撑，积极打造安全的工作环境。

范群以客户为关注焦点，以优质服务为基石，致力于打造令客户满意的精致产品和卓越服务。我们建立了完善的售前、售中、售后服务渠道，认真了解用户所需，及时为用户提出解决方案

客户服务

售前

- ①、建立用户档案，充分了解客户所需，为客户提供方案

售中

- ①、提供用户相关技术资料，协调用户设备安装施工。
- ②、向用户通报制作进度、质量。
- ③、保证用户工程进度与设备制造进行同步协调。
- ④、及时处理突发事件，与用户保持良好沟通。

售后

- ①、派员至用户处指导安装，负责调试直接交付使用。
- ②、负责用户有关人员的操作、维护技能培训。
- ③、提供长期的配件优惠政策。
- ④、设备保质期一年，在验收后一年内因设备本身质量造成的损坏，负责免费维修。如因操作不当引起的故障，仅收取工本费，并承诺在收到用户反馈信息的24小时内给予用户答复，并实行48小时维修服务。

范群定期进行顾客满意度调查，收集顾客反馈意见，了解顾客所需，不断改善公司产品和服务质量。



范群始终将产品质量和安全放在首位，致力于为用户提供高品质的产品。公司自2002年首次通过ISO9001质量体系认证，二十二年来持续保持着证书的有效性，公司严格按照国际质量管理体系标准推动公司质量管理。

公司严格按照特种设备管理规定，先后取得中华人民共和国特种设备生产许可证，美国ASME认证，欧盟CE认证等一系列产品安全认证认可资质。





环境管理体系认证证书



CCCI
环境管理体系认证证书
注册号: L400012019

颁证机构
常州市范群干燥设备有限公司
唯一获证场所: 9132041137273794
颁证范围: 中国、江苏省、常州市范群干燥设备有限公司年产100-150吨
中心产片生产; 中国、江苏省、常州市范群干燥设备有限公司年产100-150吨
环境管理体系符合标准
ISO 14001:2015
认证范围如下:
“范干”牌干燥设备的设计开发、制造及相关管理活动

本证书有效期至 2024 年 12 月 31 日
获证组织应严格按照获证产品、服务、体系、场所的要求, 接受认证机构的监督审核。
获证组织在获证产品、服务、体系、场所发生重大变更时, 应当接受获证机构的专项审核。
获证组织应严格按照认证与获证管理程序的要求(www.cccic.com.cn) 上述。



常州市范群干燥设备有限公司
常州中德干燥设备有限公司
颁证日期: 2023 年 12 月 22 日



(公司获得ISO14001认证和HSE认证)

健康、安全与环境管理体系认证证书



CCCI
健康、安全与环境管理体系认证证书
注册号: CCCE00000001948

颁证机构
常州市范群干燥设备有限公司
唯一获证场所: 9132041137273794
颁证范围: 中国、江苏省、常州市范群干燥设备有限公司年产100-150吨
中心产片生产; 中国、江苏省、常州市范群干燥设备有限公司年产100-150吨
健康、安全与环境管理体系符合标准:
《中国石油化工集团有限公司 HSE 管理体系手册》
认证范围如下:
“范干”牌干燥设备的设计开发、制造及相关管理活动

本证书有效期至 2024 年 12 月 31 日
获证组织应严格按照获证产品、服务、体系、场所的要求, 接受认证机构的监督审核。
获证组织在获证产品、服务、体系、场所发生重大变更时, 应当接受获证机构的专项审核。
获证组织应严格按照认证与获证管理程序的要求(www.cccic.com.cn) 上述。



常州市范群干燥设备有限公司
常州中德干燥设备有限公司
颁证日期: 2023 年 12 月 22 日

/ 绿色发展 /

范群秉持绿色发展的理念, 高度重视运营过程中的环境影响, 我们严格遵守各项法律法规要求, 不断强化环境管理和绿色生产。

范群依据ISO14001标准建立了环境管理体系, 并通过第三方认证。我们依法进行环境影响评价, 定期委托第三方进行环境检测。内部, 我们进行环境因素识别评价, 并制定预防控制措施。

2023年, 范群获得中华人民共和国工信部评选的“绿色工厂”荣誉、中华人民共和国工信部评选的“绿色供应链管理企业”荣誉。



节能减排

范群严格管理生产过程中的能源消耗，落实各项措施提升能源使用效率，降低能源消耗并推进清洁能源使用。

公司积极响应国家节能减排战略，和常州市打造“新能源之都”的战略目标。目前，公司已经投建了430万千瓦容量的光伏项目，光伏用电占年度总用电量的8%。公司有计划投建二期光伏项目，逐步提升清洁能源的使用比例，推动可持续发展。

公司号召员工开展低碳行动，积极进行低碳意识培养，从节约资源，到全方位的减少排放，从身边的每一件小事做起。

近几年，范群也持续进行温室气体盘查。并且制定减排目标。

2023年度用电量 (kWh)

11550454

2023年度用水量 (吨)

47680

2023年度范围2温室气体排放总量：

2023年用电量 (KWH)	碳排放因子 kg/KWh	碳排放总量 (吨)	CO2排放因子 kg/KWh	CO2排放总量 (吨)	NOX排放因子 kg/KWh	NOX排放总量 (吨)	范围2温室气体排放总量(吨)
1550454	0.272	421.723	0.997	1545.803	0.015	23.257	1990.783

注:根据国家电网用电量范围2温室气体排放计算方式:碳排放0.272kg/KWh、CO2排放0.997kg/KWh、NOX排放0.015kg/KWh

智能化装备车间

Intelligent Equipment Workshop



防治空气污染

范群严格管理生产过程中产生的废气，制定废气管理制度、管理目标，严格采取针对性的处理措施，确保废气达标排放，避免对大气环境产生负面影响。

对于生产过程中产生的焊接烟尘，公司安装了吸附装置、焊烟净化器等设备设施。减少对周边环境的影响。

2023年，公司投建了智能化焊接车间，大幅度的减少了焊接烟尘的产生。针对生产过程中产生的噪音，根据声源的不同特性，分别采取低噪音设备、强体隔音、安装减震基础及隔音门窗等措施，减少噪音对员工及周边的影响。

公司定期委托第三方进行废气和厂界噪音检测。

水资源管理

范群主要涉及生产、员工生活办公、食堂餐饮、消防应急方面的用水，公司制定了节约用水制度、节水方针、节水目标，人力资源部定期对全员开展节水意识培训。工艺技术部门也在不断推进新工艺、新设备，减少水资源的使用。

废弃物管理

范群遵守相关法律法规要求，建立废弃物管理制度，从废弃物的分类、储存、转运等过程对废弃物进行全方位管控。

公司力推绿色产品设计，在产品的设计阶段充分融入环保理念，从节约原材料使用、充分利用再生资源等方面减少内部废弃物的产生。

对于生产过程中产生的不再可用于内部利用的边角料，范群委托第三方进行回收处理。我们在选择回收方时，亦考虑了其回收后的处理方法。我们首选对边角料进行再利用的回收方。

范群委托具备资质的第三方对危险废弃物进行回收处理。

2023年环境主要绩效：

指标	目标	单位	2023年	达成情况
废气排放达标率	100	%	100	100%达成
厂界噪音排放达标率	100	%	100	100%达成
生活废水排放达标率	100	%	100	100%达成
化学品泄露事故	0	次/年	0	100%达成
废弃物厂内分类回收率	100	%	100	100%达成
危废合规处理率	100	%	100	100%达成



/ 合规采购 /

范群将供应链视作公司最重要的战略资源之一，公司也一直秉持阳光、廉洁合法、健康的采购原则与供应商建立合作关系。公司制定了《可持续采购管理制度》，按照公司流程开发和管理供应商，我们要求所有供应商均签署《供应商行为准则》、《环保承诺》、《廉洁承诺》，明确双方在劳工人权、环境保护、反贪污腐败、第三方信息保护、知识产权保护等方面的义务和责任。

我们对供应商严重违反劳工人权和商业道德的行为持零容忍态度，一经证实立即停止合作。范群供应链零容忍项包括：

- ① 禁止使用童工
- ② 禁止强迫劳动
- ③ 必须满足“七休一”工作时间
- ④ 禁止职场歧视和骚扰
- ⑤ 禁止严重违反环保法规的行为
- ⑥ 禁止行贿受贿
- ⑦ 禁止参与洗钱、欺诈、不正当竞争活动

2023年，通过问卷调查、现场审核、360度观察等方式评估供应商，没有供应商违反公司零容忍政策。

/ 合格供应商管理 /

范群按照《供应商管理程序》、《可持续采购管理制度》严格管理供应商，对供应商的准入资格、定期评估、奖惩等严格按照公司可持续采购政策执行。我们始终坚持维护供应链的优质标准，对供应商开展全生命周期管理。

我们定期对供应商的ESG、质量、反恐、有害物质管控进行体系审核和过程审核。基于审核结果对供应商进行评级，基于评级结果跟供应商进行后续合作。

我们通过定期的评审，激励供应商持续改进，以提升供应链的整体水平。

我们积极培育和提升供应商可持续发展能力，助力供应商实现商业道德、可持续发展和质量的三维升级。面对存在较大问题的供应商，我们采取有针对性的培训计划，派遣专业人员对供应商进行培训。

我们将ESG理念融入供应链管理策略，设定关键绩效指标，我们通过监督和激励供应商，推动其可持续管理水平。

2023年度供应商ESG关键绩效

指标	单位	2023年	权重/比例
合格供应商总数	家	68	
新增加供应商数	家	1	
接受范群ESG问卷调查的供应商	家	66	69.12%
接受范群ESG现场审核的供应商	家	47	97.06%
签署范群《供应商行为准则》的供应商	家	68	100%
签署范群《廉洁协议》的供应商	家	68	1.47%
签署范群《环保协议》的供应商	家	68	
接受范群ESG培训的供应商	家	47	
违反范群供应链零容忍政策的供应商	家	0	

- 接受范群ESG现场审核的供应商
- 接受范群ESG培训的供应商
- 接受范群ESG问卷调查的供应商
- 签署范群《供应商行为准则》的供应商
- 签署范群《廉洁协议》的供应商
- 签署范群《环保协议》的供应商
- 新增加供应商数

合规管理

范群始终坚持完善内部管理体系，持续识别和管控内部风险时刻遵守商业道德。在合规管理的道路上，范群将不断加强内部监督和培训，持续提升合规意识，保持诚信、透明、负责任的经营态度，为公司可持续发展和社会和谐稳定做出贡献。

1/合规管理

范群坚信合乎道德与法律的负责任经营是企业可持续发展的前提。为践行本公司的价值观与行动指南，我们一直遵循适用的法律法规，定期进行合规性评价，确保企业运营过程中的合规性。

2023年，公司结合国家政策、市场环境、自身经营情况，以及相关方利益识别出市场竞争风险、研发风险等重大风险，制定了风险预防控制措施。

2/商业道德

范群对商业腐败行为持零容忍态度。公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国监察法》、《中华人民共和国反洗钱法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法规。公司内部制定了一些列制定文件，明确规定了公司的商业道德政策。

公司定期开展了商业道德风险评估，并根据风险因素制定了预防控制措施。人力资源部和总经办定期对全体员工开展商业道德意识培训。

公司建立了针对违反商业道德行为的申诉举报渠道，并定期开展了内部审计严控贪污腐败、欺诈、洗钱、不正当竞争、利益冲突等行为。

商业向善

范群创始人、董事长范炳洪先生在南京理工大学环境与生物工程学院创立“范群干燥优先学生”奖学金，每年奖励10名优秀学生以表彰他们的杰出成绩。



(范群公司总经理范琪先生为2022年度奖学金获得者颁奖合影)



范群积极参与各类公益活动，由常州市义工联合总会、常州市慈善总会主办的“一袋牛奶的暴走”公益活动，范群每年积极参与为边区贫困儿童奉献一份爱心。

议题标准	披露项	索引
GRI 2:一般披露	2-1 组织详细情况	P5-11
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	P3-4
	2-3 报告期、报告频率和联系人	P3-4
	2-4 信息重述	N/A
	2-5 外部鉴证	N/A
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	P5-11
	2-7 员工	P19-20
	2-8 员工之外的工作者	P20
	2-9 管治架构和构成	P15-16
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	P15-16
	2-11 最高治理机构主席	N/A
	2-12 在管理影响方面, 最高管制机构的监督作用	P15-16
	2-13 为管理影响的责任授权	P15-16
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	P15-16
	2-15 利益冲突	N/A
	2-16 关键问题的沟通	P13
	2-17 最高治理机构的共同知识	P13
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	P15
	2-19 薪酬政策	P24
	2-20 确定薪酬的程序	P24
	2-21 年度总薪酬比率	N/A
	2-22 关于可持续发展战略的声明	P13
	2-23 政策承诺	P47
	2-24 融合政策承诺	P47
	2-25 补救负面影响的程序	P47
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	N/A
	2-27 遵守法律法规	P47
	2-28 协会的成员资格	P11
	2-29 利益相关方参与的方法	P17-18
	2-30 集体谈判协议	N/A

议题标准	披露项	索引	
GRI 3:实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	P17-18	
	3-2 实质性议题列表	P17-18	
	3-3 实质性议题的管理	P17-18	
GRI 201:经济绩效	201-1 直接生产和分配的经济价值	P12	
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	N/A	
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	N/A	
	201-4 政府给予的财政补贴	N/A	
GRI 202:市场表现	202-1 按性别划分的标准起薪水平工资与当地最低工资的之比	N/A	
	202-2 从当地社区雇佣的高管的比例	N/A	
GRI 203:间接经济影响	203-1 基础设施投资和支持性服务	N/A	
	203-2 重大间接经济影响	N/A	
GRI 204:采购实践	204-1 向当地供应商采购的支出比例	N/A	
GRI 205:反腐败	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	P47	
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	P47	
	205-3 经确认的腐败事件和采购的行动	P47	
GRI 206:反竞争行为	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	P47	
	207-1 税务方针	N/A	
	GRI 207:税收	207-2 税收治理、控制和风险管理	N/A
		207-3 利益相关方参与和管理与税收有关的问题	N/A
207-4 国别报告		N/A	
GRI 301:物料	301-1 所用物料的重量或体积	N/A	
	301-2 所用循环利用的进料	N/A	
	301-3 再生产品及其包装材料	N/A	
GRI 302:能源	302-1 组织内部的能源消耗量	N/A	
	302-2 组织外部的能源消耗量	N/A	
	302-3 能源强度	P41	
	302-4 减少能源消耗	P41-43	
	302-5 产品和服务的能源需求下降	P41-43	
GRI 303:水资源和污水	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	P43	
	303-2 管理与排水相关的影响	P43	

议题标准	披露项	索引
GRI 303:水资源和污水	303-3 取水	N/A
	303-4 排水	N/A
	303-5 耗水	P41
GRI 304:生物多样性	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	N/A
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	N/A
	304-3 受保护或经修复的栖息地	N/A
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN)红色名录及国家保护名册的物种	N/A
GRI 305:排放	305-1 直接(范围1)温室气体排放	N/A
	305-2 能源间接(范围2)温室气体排放	P41
	305-3 其他间接(范围3)温室气体排放	N/A
	305-4 温室气体排放强度	P41
	305-5 温室气体减排量	N/A
	305-6 臭氧消耗物质(ODS)的排放	N/A
	305-7 氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大气体排放	N/A
GRI 306:废弃物	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P43
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	P43-44
	306-3 产生的废弃物	P43
	306-4 从处置中转移的废弃物	P43
	306-5 进入处置的废弃物	P43
GRI 308:供应商环境评估	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	P45-46
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	P45-46
GRI 401:雇佣	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	N/A
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	P23
	401-3 育儿假	P23
GRI 402:劳资关系	402-1 有关运营变更的最短周期	N/A
	403-1 职业健康安全管理体系	P25
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	P26-31

议题标准	披露项	索引
GRI 403:职业健康与安全	403-3 职业健康服务	P25-31
	403-4 职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	P25-31
	403-5 工作者职业健康安全培训	P29
	403-6 促进工作者健康	P26-27、P30
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P30
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P25-31
	403-9 工伤	P32
	403-10 工作相关的健康问题	P32
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	P23
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	N/A
GRI 404:培训与教育	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	P22
	405-1 管治机构与员工的多元化	P20
GRI 405:多元性与平等机会	405-2 男女基本工资和报酬比例	N/A
	GRI 406:反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动
GRI 407:结社自由与集体谈判	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	N/A
	GRI 408:童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商
GRI 409:强迫或强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	P21
GRI 410:安保实践	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	N/A
GRI 411:原住民权利	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	N/A
GRI 413:当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划运营点	N/A
	413-2 对当地社区有实际货潜在重大负面影响运营点	N/A
	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	P45-46
GRI 414:供应商社会评估	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	P45-46
	GRI 415:公共政策	415-1 政治捐助
GRI 416:客户健康与安全	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	P33-38
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	N/A
	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	N/A
GRI 417:营销与标识	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	N/A
	417-3 涉及营销传播的违规事件	N/A
GRI 418:客户隐私	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	N/A

读者意见反馈表

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

请您对本报告提出宝贵意见与建议

请您对本报告提出宝贵意见与建议

您可以将反馈意见反馈至：

联系人：邵香玲 女士

地 址：江苏省常州市新北区环保产业园环保一路9号

邮 编：213034

电 话：18816275157 或 0519-69813990

邮 箱：hr@fanqun.com